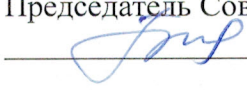
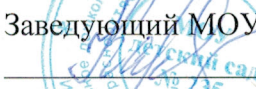


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда»**

Принято Советом
детского сада № 235
протокол № 6 от « 01 » октября 2024 г.
Председатель Совета Детского сада № 235
 /О.А.Бурахмед

Утверждено
Приказом МОУ детский сад № 235
№ 121 от «01» октября 2024г.
Заведующий МОУ детский сад № 235
 С.В. Карпушина



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников, занятых предоставлением платных
образовательных услуг**

« 01 » октябрь 2024 г. № 2

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением образовательных услуг (далее Положение), оказываемых муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - МОУ детский сад № 235), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг, а так же в связи с постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023 г. № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ детский сад № 235 за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ детский сад № 235.

1.4. МОУ детский сад № 235 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ детский сад № 235 на учебный год. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детский сад № 235 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детский сад № 235.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- не более 65% на заработную плату педагогическим работникам, оказывающим платные образовательные услуги об общего объема поступающих средств;

- не менее 35% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

2.5. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала (педагоги) направляется не менее 60 %, на оплату труда вспомогательного персонала направляется не более 40%.

2.6. Руководителю МОУ детский сад № 235 может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Совета детского сада № 235 в размере не более 10 % суммы средств, направляемых на оплату труда.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ детский сад № 235 является приказ Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее Краснооктябрьское ТУ ДОАВ), оформленный в соответствии с письменным обращением руководителя МОУ детский сад № 235 с приложением копии решения Совета детского сада № 235 или выписки из протокола по решению Совета детского сада № 235 об установлении данной доплаты.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически реализованного количества человеко-занятий (оказанных единиц образовательных услуг), т.е. разовых посещений одним ребенком того или иного занятия.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ детский сад № 235, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники.

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ детский сад № 235 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на ответственного педагога - организатора. Заработная плата по договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования, старший воспитатель) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам: - количество штатных единиц;

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	п. 3.2 в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.1	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; педагог-организатор	15 769,00
1.2.	4 квалификационный уровень: - старший воспитатель	16 086,00

3.7 Размеры окладов определяются заведующим МОУ детский сад № 235 на основе требований к профессиональной подготовке которая необходима для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ детский сад № 235.

3.8. Размер ежемесячной заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг (педагог дополнительного образования), рассчитывается путем умножения стоимости человеко-занятия на количество фактически оказанных человеко-занятий.

4. Условия установления доплат

4.1. Руководителю дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ в размере 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Краснооктябрьского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего ДОУ, с приложением копии решения Совета МОУ детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4.2. Старшему воспитателю может устанавливаться доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до 100 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается приказом руководителя ДОУ на срок оказания ПОУ. Доплата старшему воспитателю за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, в том числе педагогу-организатору, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогу - организатору и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ детский сад № 235.

5.3. К выплатам за качество выполняемых работ производятся педагогу-организатору и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- за высокие достижения в воспитательно - образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя МОУ детского сада № 235 на срок предоставления платных образовательных услуг.

5.4. Премияльные выплаты производятся педагогу-организатору работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг, осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитываются:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества и инициативы.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

5.5. Вопросы установления стимулирующих выплат и премиальных выплат рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада с учетом мнения представительного органа МОУ детский сад № 235 совместно Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда оформляются протоколом, в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ детский сад № 235 на оплату труда работников.

Положение вводится в действие с «01» октября 2024 г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Положение разработано заведующим МОУ детский сад № 235
С.В. Карпушиной

Срок действия Положения: до замены новым.

проинформировано,
и скреплено печатью

листов

Заведующий МОУ детский сад № 235

/ С.В. Карпушина

МОУ

№ 235

